

## Formulario 2: Valoración de sostenibilidad social, ambiental y económica

Con el objeto de que el SERCOP, en coordinación con las entidades competentes, cuente con insumos para generar procesos de capacitación y desarrollo de proveedores, en miras de caminar hacia la sostenibilidad social, ambiental y económica; se requiere llenar el siguiente formulario. Las respuestas otorgadas NO serán causal de aprobación o desaprobación de la oferta.

NOTA: Para una correcta interpretación de los conceptos que integran el siguiente formulario se recomienda revisar previamente el GLOSARIO DE TÉRMINOS DE SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y ECONÓMICA que corresponde al numeral 3.1.8 (Sección III) del Pliego del Procedimiento de Feria Inclusiva de "SERVICIOS DE LIMPIEZA 2022-2025" con código FISP-SERCOP-002-2022.

Criterios	Marca la opción (elige en cada celda de la lista desplegable)	Comentario / Observación / Detalle
<b>SOSTENIBILIDAD SOCIAL</b>		
1. ¿Cuenta en su nómina de personal y no discrimina a?		
*personas con discapacidad	Si	ALMEIDA CONTRERAS CINDY MELANE, ESPINOZA NARVAEZ JEFFERSON AGUSTIN, TELLO DOMINGUEZ ERNESTO DANIEL
* personas que estuvieron privadas de libertad	Si	ASTO BURGOS JASMANY JOAN, AYОВI PEÑAFIEL JEAN CARLOS, CHALEN PARRALES ANGEL RAFAEL, DELGADO MORA GERARDO ADRIAN, GASPAR BRIONES ADONIS OMAR
* personas que sufren o sufrieron adicciones	No	
* personas de la población LGBTIQ+ (lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, etc.)	No	
* personas migrantes	No	
* personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades (indígenas, afrodescendientes, montubios, etc.)	Si	
2. ¿En su nómina cuenta con por lo menos 50% de mujeres?	No	
3. ¿En su accionar ha implementado programas o prácticas para la promoción de la igualdad de género y/o la eliminación de la violencia basada en género?	Si	
4. ¿En su accionar promueve la erradicación del trabajo infantil y trabajo forzado?	Si	
5. ¿Conoce los estándares fundamentales de salud y seguridad ocupacional?	Si	
6. ¿Aplica algún estándar fundamental de salud y seguridad ocupacional?	Si	
<b>SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL</b>		
1. ¿Cuenta con un mecanismo de separación de residuos? (orgánicos, inorgánicos)	No	
2. ¿Cuenta con una estrategia de reciclaje?	No	
3. ¿Cuenta con una política de ahorro de energía y agua?	No	
4. ¿Utiliza materiales y productos biodegradables en su proceso productivo y/o prestación de servicio?	Si	
5. ¿Utiliza productos o insumos peligrosos o nocivos para la salud?	No	
6. ¿Cuenta con algún certificado o sello ambiental?	No	
<b>SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA</b>		
1. ¿Cuenta con un código de ética y transparencia?	Si	
2. ¿Cuenta con alguna práctica para impulsar la inclusión económica de sus empleados y/o asociados?	Si	

3. ¿Mantiene alguna relación de parentesco de segundo grado de afinidad y/o cuarto de consanguinidad con algun/a servidor/a público del SERCOP?	No	NOTA: Este punto se declara en la carta de presentación y compromiso
4. ¿Cuenta con alguno de estos registros y/o certificados? RUA, RUM y/o RUEPS.	Si	
5. ¿Aplica en su nómina salarios justos, afiliación al IESS, décimotercera y décimocuarta remuneración, vacaciones y demás beneficios de ley?	Si	
6. ¿Aplica usted el principio de equidad salarial entre hombres y mujeres?		